



DECRETO ALCALDICIO N° 1537

VISTOS:

Estos antecedentes y las facultades que me confiere el DFL. 2 - 19.602, del 2000, del Ministerio del Interior, que fijó el texto refundido de la Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades; el Dictamen 15700/2012, de la Contraloría General de la República, las atribuciones que me confiere el D.F.L. N° 1-3. 063 de 1980, del Ministerio del Interior, el Párrafo III - Artículo N° 40 del D.F.L. N° 1/10.09.96 del Ministerio de Educación que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 19.070, que aprobó el Estatuto de los Profesionales de la Educación y:

TENIENDO PRESENTE:

- 1.- Plan Anual de Desarrollo Educativo Municipal, comuna de Chaitén para el año 2023, aprobado de acuerdo a Decreto Alcaldicio N° 1422 del 18.11.2022.-
- 2.- Bases de llamado a Concurso Público de antecedentes para proveer en calidad de Contrata, los cargos de docentes realizadas por el Departamento de Educación Municipal.

DECRETO:

Apruébese Bases de Llamado a Concurso Público de Antecedentes para proveer en calidad de Contrata, los siguientes cargos:

CARGO	ESTABLECIMIENTO	N° DE HORAS
Docente Física Ed. Media.	Liceo Peninsular Ayacara	6
Docente de Ed. Tecnológica. Ed. Media.	Liceo Peninsular Ayacara	6
Docente Artes Visuales Ed. Media	Liceo Peninsular Ayacara	8
Docente de Lengua y Literatura Ed. Media.	Liceo Peninsular Ayacara	30
Docente de Física y Matemáticas Ed. Media.	Colegio Juan José Latorre	15
Docente de Ed. Tecnológica Ed. Media.	Colegio Juan José Latorre	5
Docente de Ed. Musical Ed. Básica y Ed. Media	Colegio Juan José Latorre	29
Docente de Educación Diferencial	Escuela Rural Buill	29
Docente Religión	Escuela Rural Chuit	2
Docente Religión	Escuela Rural Poyo	2
Docente Religión	Escuela Rural Hueque	2

15 DIC. 2022

Anotese, comuníquese y archívese.



CHRISTÓ ACUÑA MERCIER  
SECRETARIO MUNICIPAL



PEDRO VÁSQUEZ CELEDÓN  
ALCALDE DE CHAITEN



NURY RIVERA BARRÍA  
DIRECTORA DE CONTROL

FVC/EAM/NRB/EA/LCM/acr  
Distribución:  
Archivo Municipal  
Oficina de Transparencia  
Dirección de Adm. Y Finanzas  
Departamento Educación



**ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE CHAITEN DEPARTAMENTO DE EDUCACION**  
**BASES LLAMADO A CONCURSO PUBLICO DE ANTECEDENTES PARA**  
**CONTRATACIONES DOCENTES**

**CARGOS DOCENTES QUE SE INDICAN**

**PERIODO 2023**

**I.- INTRODUCCIÓN:**

La Ilustre Municipalidad de Chaitén y el Departamento de Educación Municipal, fijan a través del presente documento, las Bases del concurso para proveer los cargos de **Docentes en calidad de Contrata** para las escuelas de nuestra jurisdicción.

Por ello y en virtud de la normativa establecidos en el D. F. L. N° 1 de 1996, texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 19.070 que fija el Estatuto de los Profesionales de la Educación y las leyes que la complementan y modifican, el Decreto Supremo N° 453, que aprueba "Reglamento de la Ley N° 19.070, Estatuto de los Profesionales de la Educación", se fijan las siguientes Bases:

Cargo Docentes de Aula

<b>CARGO</b>	<b>ESTABLECIMIENTO</b>	<b>N° DE HORAS</b>
Docente de Física Educación Media	Liceo Peninsular Ayacara	6
Docente de Educación Tecnológica E. Media	Liceo Peninsular Ayacara	6
Docente Artes Visuales E. Media	Liceo Peninsular Ayacara	8
Docente de Lengua y Literatura E. Media	Liceo Peninsular Ayacara	30
Docente de Física y Matemáticas E. Media	Colegio Almirante Juan José Latorre	15

Docente de Educación Tecnológica E. Media	Colegio Almirante Juan José Latorre	5
Docente Educación Musical E. Básica y E. Media.	Colegio Almirante Juan José Latorre	29
Docente de Educación Diferencial	Escuela Rural Buill	29
Docente Religión	Escuela Rural Chuit	2
Docente Religión	Escuela Rural Poyo	2
Docente Religión	Escuela Rural Hueque	2

## II.- REQUISITOS:

Los y las postulantes deberán cumplir con los requisitos señalados en Art. 65, DS N° 453/91, N° 3, Art. 5° , Ley 19.979; Art. N° 243 DFL N° 1/96, a saber:

- 1.- Se ciudadano/a
- 2.-Tener Título de Profesor (a), Educador (a), concedido por universidades o institutos oficialmente reconocido por el Ministerio de Educación.
- 3.-Tener situación militar al día (en caso de varones).
- 4.- Salud compatible con el desempeño del cargo acreditado con certificado emitido por el Servicio de Salud Estatal.
- 5.-No estar inhabilitado para ejercer la función docente de acuerdo a lo señalado en el Art.4 del D.F.L N° 1/96, del MINEDUC.
- 6.- No estar inhabilitado para el ejercicio de las funciones y/ o cargos públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito, ni en virtud de la Ley N° 19.325, sobre violencia intrafamiliar.
- 7.- No estar inhabilitado para el trabajo con menores de edad.

## III.- POSTULACION Y PLAZOS:

Los y las interesados (as) en participar, podrán retirar las bases del concurso en Oficina de Partes de la Ilustre Municipalidad de Chaitén ubicada en calle Pedro Aguirre Cerda N° 398 en horario de 09:00 a 13.00 y de 14:30 a 17:00 horas de lunes a viernes a partir del **Lunes 26.12.2022, hasta el día Jueves 05.01.2023.**

También puede ser descargada desde la página web [www.municipalidadchaiten.cl](http://www.municipalidadchaiten.cl)

La recepción de los antecedentes para las postulaciones se presentará en sobre sellado debiendo remitirse en forma personal dirigido a: "**Comisión Calificadora de Concursos Ilustre Municipalidad de Chaitén**", a la dirección Pedro Aguirre Cerda N° 398, en Oficina de Partes Ilustre Municipalidad de Chaitén, o bien de manera digital al correo electrónico [gestionpersonas.demchaiten@gmail.com](mailto:gestionpersonas.demchaiten@gmail.com) utilizando el mismo título como asunto, desde el **26.12.2022 al 05.01.2023.-**

Cada postulante deberá indicar claramente en el anverso **su nombre completo, cargo y establecimiento al que postula.**

No se aceptarán postulaciones fuera de plazo ni tampoco agregar antecedentes luego del cierre de la recepción.

Los expedientes incompletos quedarán automáticamente fuera de concurso.

La Comisión Calificadora de Concurso, evaluará los antecedentes y realizará entrevistas de acuerdo a las presentes bases, entre las fechas 12 al 13 de Enero del 2023, por tanto, los y las postulantes deben estar a disposición de la comisión para cumplir con las disposiciones y fases estipuladas.

Los antecedentes que sean presentados en postulación, **NO SERÁN DEVUELTOS.**

#### **IV.- PRESENTACIÓN DE ANTECEDENTES:**

Los interesados e interesadas deberán presentar los siguientes documentos:

1. Ficha de postulación (Según que se adjunta en Anexo).
2. Currículum Vitae (consignar dirección postal, correo electrónico y teléfono de contacto).
3. Título Profesional habilitante para el cargo que postula (copia legalizada)
4. Fotocopia Cédula de Identidad por ambos lados.
5. Certificado de Nacimiento en original.
6. Certificado de Situación Militar al día (sólo varones)
- 7.- Certificado de Idoneidad Moral (Inhabilidades para trabajar con menores, Inhabilidades de maltratos relevantes, Certificado de Antecedentes para fines especiales) <https://inhabilidades.srcei.cl/InhabilidadesRelevante/#/inicio>

<https://inhabilidades.srcei.cl/Conslnhab/consultaInhabilidad.do>

- 8.- Declaración jurada simple de tener salud compatible con el cargo al que postula.
- 9.- Declaración jurada simple que acredite no estar inhabilitado para ingreso a la Administración Pública.
- 10.- Certificados de perfeccionamiento que indiquen N° de horas y nivel correspondiente, en forma detallada ( Post Títulos, Diplomados, Cursos, Talleres, otros)
- 11.- Fotocopia de todos los certificados que acrediten perfeccionamiento docente (incluidos en el currículum vitae)
- 12.- Certificados de experiencia profesional (si tuviese).
- 13.- Certificados de desempeño profesional.

#### **V.- ACREDITACION DE LOS ANTECEDENTES:**

- a) Los postulantes deberán presentar sus antecedentes en fotocopias simple legalizada pertinente ante notario, en caso de digitalizado debe venir escaneado en forma Legible.
- b) Todo antecedente que no sea presentado en la forma indicada no será considerado para la evaluación, especialmente los referidos a perfeccionamiento, experiencia y desempeño profesional.
- c) A cada postulante seleccionado, al momento de aceptar el cargo, se le exigirá la documentación original para efectos de cotejar los antecedentes presentados.

#### **VI. - REMUNERACIONES:**

La remuneración correspondiente a cada postulante seleccionado es la establecida en el DFL N° 1/96 del MINEDUC, que Fija el Texto Refundido, Coordinado y Sistematizado de la Ley 19.070, Estatuto de los Profesionales de la Educación y de las leyes que la modifican y complementan.

#### **VII. - SELECCIÓN DE LOS Y LAS POSTULANTES:**

Cerrado el plazo de recepción de antecedentes, la comisión calificadora de concursos, analizará los documentación presentada por los y las postulantes de acuerdo a lo que establece el Artículo N° 84, del Decreto N° 453, Reglamento del D.F.L. N° 1/96 que Fija Texto Refundido, Coordinado y Sistematizado de la ley N° 19.070, Estatuto de Profesionales de la Educación, respecto del desempeño

profesional, años de servicios y el perfeccionamiento que hubiere realizado, asignándole un puntaje ponderado a cada uno de los aspectos.

El proceso de selección de los postulantes se llevará a cabo a través las siguientes etapas:

- Experiencia Laboral (años de servicio).
- Capacitación o perfeccionamiento realizado.
- Desempeño Profesional Docente.
- Entrevista (psicológica-personal).

A continuación, se detalla la metodología que se desarrollará en el proceso de selección:

### VIII.-REVISIÓN DE LOS ANTECEDENTES

Esta etapa tiene por objeto revisar la documentación presentada por el o la postulante. Todo antecedente que no sea presentado en la forma indicada en los puntos anteriores, no será considerado en la próxima etapa.

a) Años de Servicio Docente (Experiencia Profesional): (total 25 puntos)

Años de Servicio	Puntos
1 a 5 años	1 puntos
6 a 10 años	2 puntos
11 a 15 años	3 puntos
16 a 20 años	5 puntos
21 a 25 años	6 puntos
26 a 30 años	8 puntos

b) Perfeccionamiento Profesional: (total 20 Puntos)

Nº de Horas	Puntos
300 a 499 hrs.	2 ptos.
500 a 800 hrs.	3 ptos.
801 a 1000 hrs.	4 ptos.
1001 a 1500 hrs.	5 ptos.
1501 a 2000 o más hrs.	6 ptos.

c) Desempeño Profesional: De acuerdo a la acreditación del tramo profesional docente, se determinará el tramo y puntaje asignado. (total 15 puntos)

Nivel de Desempeño	Puntos
Insuficiente	0 ptos.
Básico	2 ptos.
Competente	6 ptos.
Destacado	7 ptos.

Este indicador deberá ser comprobado a través de un certificado emanado desde el sitio web [portaldocente.mineduc.cl](http://portaldocente.mineduc.cl)

Evaluados los antecedentes con la asignación de las ponderaciones, éstas se ordenarán de mayor a menor, notificando (por teléfono o por correo electrónico) para pasar a la segunda etapa a los/ las postulantes que hayan obtenido las tres ponderaciones más altas luego de sumadas las variables evaluadas.

d) Entrevista Personal :40 puntos

Esta etapa tiene por objeto, evaluar al o la postulante en sus características personales, sus intereses y compromisos de vocación personales y profesionales.

Cada postulante deberá someterse a una entrevista psicológica (25 puntos,) la cual será aplicada por un /a psicólogo/ (a) contratada para estos efectos por el Departamento de Educación Municipal quien emitirá un informe de competencias para cada entrevistado.

Posteriormente el o la postulante deberá presentarse a la entrevista personal (15 puntos) por parte de la comisión calificadora del concurso que consistirá en preguntas abiertas basadas en el Marco para la Buena Enseñanza, sobre sus antecedentes y experiencia profesional.

La comisión evaluadora estará constituida por: Directora del Departamento de Educación Municipal, Director/a del establecimiento al que se postula al cargo, o algún docente Directivo designado por él en su remplazo y por un profesor de la especialidad según corresponda al cargo que postula.

#### **IX Resolución del Concurso: Cargos Docentes**

Terminado el proceso, la Comisión Calificadora del Concurso, ordenará en forma decreciente los puntajes obtenidos por las y los postulantes a cada plaza y /o cargo postulado y elaborará el informe.

- El o la postulante, luego de ser notificado (a) de la decisión, deberá comunicar por escrito la aceptación del cargo, (plazo 3 días), luego de lo cual, la autoridad edilicia indicará los decretos de nombramientos.
  - En caso de renuncia al nombramiento en el cargo postulado, de igual manera deberá ser comunicado por escrito.
  - El o la postulante que accede al cargo deberá asumir una vez firmado el decreto de nombramiento.
  - La no presentación al cargo en fecha indicada, será considerada como renuncia al cargo.
- Cualquier situación no prevista en las bases, será resuelta por la Comisión Calificadora del Concurso de acuerdo al D.F.L. N° 1/96 Estatuto de los Profesionales de la Educación y su Reglamento.

**X. Cronograma del Concurso: Docente en Calidad de Titulares**

Actividades	Fechas
Publicación del llamado a concurso	22 de diciembre 2022
Entrega de Bases	26.12.2022 al 05.01.2023
Recepción de Antecedentes	26.12.2022 al 06.01.2023
Revisión y calificación de antecedentes	10 al 11 de enero de 2023
Entrevistas personales	12 al 13 de enero de 2023
Emisión informe al Sr. Alcalde	16 de enero 2023
Notificación telefónica y por correo electrónico personal a los ganadores (as) del concurso	17 de enero 2023
Inicio de funciones en el establecimiento	01 de marzo 2023



**Ilustre Municipalidad de Chaitén Departamento de Educación**

**Anexo 1: Ficha de Postulación**

**1. Identificación Postulante:**

Nombre: \_\_\_\_\_

Cédula de Identidad: \_\_\_\_\_

Fecha de Nacimiento: \_\_\_\_\_

Título Profesional: \_\_\_\_\_

Institución que lo otorga: \_\_\_\_\_

Dirección particular: \_\_\_\_\_

Teléfono: \_\_\_\_\_

Correo Electrónico: \_\_\_\_\_

Una firma manuscrita en tinta azul, que parece ser una abreviatura o un nombre estilizado, ubicada en la esquina inferior derecha de la página.

**2. Documentos que acompaña:**

<b>N°</b>	<b>Documento</b>	<b>Si</b>	<b>No</b>
2.1	Ficha de Postulación		
2.2	Currículum Vitae (consignar correo postal; teléfono de contacto; correo electrónico)		
2.3	Título habilitante para el cargo al que postula		
2.4	Fotocopia Cédula de Identidad (ambos lados)		
2.5	Certificado de Nacimiento (original)		
2.6	Certificado de Situación Militar al día (a quien corresponda)		
2.7	Certificado de Idoneidad Moral (Inhabilidades para trabajar con menores, Inhabilidades de maltratos relevantes, Certificado de Antecedentes para fines especiales)		
2.8	Declaración Jurada Simple de salud compatibilidad de Salud para el cargo al que postula		
2.9	Declaración Jurada Simple de no encontrarse inhabilitado para el ingreso a la Administración Pública		
2.10	Certificados de Perfeccionamientos que indiquen número de horas y nivel al que corresponden		
2.11	Certificado de Experiencia Profesional		
2.13	Certificado de Desempeño Profesional		



**Ilustre Municipalidad de Chaitén Departamento de Educación**

**Anexo 2: Declaración Jurada Simple**

Yo, \_\_\_\_\_,

Cédula de Identidad N° \_\_\_\_\_, domiciliado (a)

en, \_\_\_\_\_, bajo Juramento

Declaro que:

- Toda la información entregada referida a los antecedentes personales y documentación académica es fidedigna.
- Autorizo a la Comisión Evaluadora del Concurso para que efectúe las acciones que estime convenientes para verificar mis antecedentes.
- Acepto que se anule mi postulación si se comprueba la falsedad de alguno de mis antecedentes.
- Acepto, las bases del presente concurso.

Firma Postulante: \_\_\_\_\_

RUT: \_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_\_

Una firma manuscrita en tinta azul, que parece ser una abreviatura o un nombre estilizado.



**Ilustre Municipalidad de Chaitén Departamento de Educación**

**Anexo 3: Certificado de Desempeño**

Postulante: \_\_\_\_\_

Establecimiento: \_\_\_\_\_

Cargo: \_\_\_\_\_

Fecha Informe de Desempeño: \_\_\_\_\_

Aspectos Evaluados con:

**I. Insuficiente      B. Básico      C. Competente      D. Destacado**

N°	Aspecto Evaluado	Desempeño			
		I	B	C	D
1	Domina los contenidos de su especialidad				
2	Conoce las características, conocimiento y experiencias de sus alumnos (as)				
3	Domina la didáctica de su especialidad				
4	Organiza objetivos y contenidos de manera coherente con el Marco Curricular y las características de sus alumnos (as)				
5	Aplica Estrategias de Evaluación que permite que todos sus alumnos (as) demuestren lo aprendido				
6	Establece un clima de aceptación, equidad, confianza y respeto.				
7	Manifiesta altas expectativas con todos sus alumnos (as)				
8	Establece normas consistentes de convivencia en el aula				
9	Establece un ambiente organizado de Trabajo				

10	Comunica con claridad y precisión los objetivos de la clase				
11	Sus estrategias de aprendizaje son desafiantes y significativas				
12	Hace comprensible los contenidos para todos sus alumnos (as)				
13	Ocupa de manera óptima los tiempos en la clase				
14	Promueve siempre el desarrollo del pensamiento				
15	Evalúa y monitorea en forma permanente el proceso de aprendizaje				
16	Reflexiona sobre su propia practica pedagógica				
17	Establece relaciones profesionales y de equipo con sus colegas				
18	Asume responsabilidades en la orientación de sus alumnos (as)				
19	Propicia relaciones de colaboración y respeto con los padres, madres y apoderados (as)				
20	Maneja información actualizada sobre su profesión, el sistema educativo y políticas vigentes				

**Concepto Promedio**

Insuficiente: \_\_\_\_\_ Básico: \_\_\_\_\_ Competente: \_\_\_\_\_ Destacado: \_\_\_\_\_

Nombre responsable del Informe: \_\_\_\_\_

Firma y Timbre. \_\_\_\_\_



**Ilustre Municipalidad de Chaitén Departamento de Educación**

**Anexo 2: Declaración Jurada Simple**

Yo, \_\_\_\_\_,

Cédula de Identidad N° \_\_\_\_\_, domiciliado (a)

en, \_\_\_\_\_, bajo Juramento

Declaro que:

- Toda la información entregada referida a los antecedentes personales y documentación académica es fidedigna.
- Autorizo a la Comisión Evaluadora del Concurso para que efectúe las acciones que estime convenientes para verificar mis antecedentes.
- Acepto que se anule mi postulación si se comprueba la falsedad de alguno de mis antecedentes.
- Acepto, las bases del presente concurso.

Firma Postulante: \_\_\_\_\_

RUT: \_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_\_

Una firma manuscrita en tinta azul, ubicada en la parte inferior derecha de la página.



**Ilustre Municipalidad de Chaitén Departamento de Educación**

**Anexo 3: Certificado de Desempeño**

Postulante: \_\_\_\_\_

Establecimiento: \_\_\_\_\_

Cargo: \_\_\_\_\_

Fecha Informe de Desempeño: \_\_\_\_\_

Aspectos Evaluados con:

**I. Insuficiente      B. Básico      C. Competente      D. Destacado**

N°	Aspecto Evaluado	Desempeño			
		I	B	C	D
1	Domina los contenidos de su especialidad				
2	Conoce las características, conocimiento y experiencias de sus alumnos (as)				
3	Domina la didáctica de su especialidad				
4	Organiza objetivos y contenidos de manera coherente con el Marco Curricular y las características de sus alumnos (as)				
5	Aplica Estrategias de Evaluación que permite que todos sus alumnos (as) demuestren lo aprendido				
6	Establece un clima de aceptación, equidad, confianza y respeto.				
7	Manifiesta altas expectativas con todos sus alumnos (as)				
8	Establece normas consistentes de convivencia en el aula				
9	Establece un ambiente organizado de Trabajo				